

08.09.2010. године

Предмет: Мишљење о томе да ли образложење Нацрта закона о изменама и допунама Закона о здравственој заштити садржи анализу ефеката у складу са чл. 39. и 40. став 2. Пословника Владе („Службени гласник РС“, бр. 100/2005)

У складу са чланом 39. и 40. став 2. Пословника Владе („Сл. гласник РС“, бр. 100/2005) даје се

МИШЉЕЊЕ

Образложење Нацрта закона о о изменама и допунама Закона о здравственој заштити, који је Савету за регулаторну реформу привредног система поднело на мишљење Министарство здравља, под бројем: 011-00-154/2010-03, од дана 03.09.2010. године, **САДРЖИ ДЕЛИМИЧНУ АНАЛИЗУ ЕФЕКТА** у складу чл. 39. и 40. став 2. Пословника Владе.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Савету за регулаторну реформу привредног система (у даљем тексту: Савет) је Министарство здравља доставило на мишљење Нацрт закона о о измениама и допунама Закона о здравственој заштити, са Образложењем и прилогом Анализа ефеката прописа.

У Образложењу и Анализи ефеката прописа, предлагач прописа је одговорио на питања формулисана у складу са чл. 39. и 40. став 2. Пословника Владе („Службени гласник РС“, бр. 100/2005) и испунио формалне услове прописане наведеним одредбама.

Скрећемо пажњу да је предлагач одустао од измена и допуна важећег закона предложених у претходној верзији Нацрта закона о изменама и допунама Закона о здравственој заштити, на које је Савет изнео своје примедбе. Међутим, предлагач прописа није образложио разлоге због којих је одустао од претходно предложених измена и допуна.

Новим изменама и допунама важећег закона (чл. 199 - 202. Закона о здравственој заштити), између осталог, предвиђено је да здравствени радник, односно друго запослено лице може да закључи уговор о допунском раду највише до једне трећине радног времена. Предложено решење не разликује се од важеће одредбе која уређује ово питање.

Чланом 1. Нацрта закона предвиђене су **измене члана 201. Закона** у смислу да је здравствена установа, односно приватна пракса дужна да исплати здравственом раднику, односно другом запосленом лицу уговорену накнаду за рад која се утврђује уговором о допунском раду, односно накнаду која се добија из средстава обавезног осигурања за обављање допунског рада, са првом наредном исплатом плате, а најкасније у року од 30 дана од дана пружања здравствене услуге, односно од дана преноса средстава из обавезног здравственог осигурања.

Савет скреће пажњу да **предложени механизам исплате уговорених накнада по основу обављања допунског рада није јасно формулисан, као и да није јасно из којих разлога је предложена оваква одредба. Позивамо предлагача прописа да још једном размотри предложено решење и адекватно га образложи.**

Такође, позивамо предлагача прописа да пропише рок у оквиру којег ће министар прописати начин, поступак и услове, као и друга питања од значаја за организовање и обављање допунског рада здравствених радника, односно других запослених лица.

Имајући у виду да кључна решења нису образложена, Савет констатује да образложење Нацрта закона о изменама и допунама Закона о здравственој заштити, који је Савету поднело на мишљење Министарство здравља, **САДРЖИ ДЕЛИМИЧНУ АНАЛИЗУ ЕФЕКТА** у складу са чл. 39. и 40. став 2. Пословника Владе.


ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Млађан Динкић